



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง  
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส่ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิบัติรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาระบบบริการทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสูงและส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติรูปประเทศข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง เล็งเห็นความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น โดยมีการดำเนินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วางสามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

### ๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันในการกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของหน่วยงาน

### ๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ได้ให้ความสำคัญในการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพรวมทั้งยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

### ๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรในองค์กรนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ได้สนับสนุนให้มีกองทุนสวัสดิการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือบุคลากรที่เดือดร้อนและเพื่อใช้เป็นทุนสนับสนุนในการจัดกิจกรรมต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง มีการจ่ายค่าตอบแทนล่วงเวลาที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่แท้จริง

### ๖. นโยบายความผูกพันในองค์กร

การสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากรให้อยู่คงกับองค์กรไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง จึงกำหนดนโยบายการสร้างความผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและลดปัญหาการบริหารงานภายในองค์กร อาทิ การขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน การสรรหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่โอน - ย้าย หรือลาออกไป นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ยังดำเนินกิจกรรม Happy Work Place การพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันองค์กร และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้าง Work-life balance ให้กับบุคลากรในองค์กร

๗. นโยบายนวัตกรรมสำหรับพนักงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้ส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ เพื่อนำไปสู่องค์กรนวัตกรรม โดยจัดเวทีนำเสนอผลงาน / นวัตกรรม เป็นการประกวดผลงานความคิดสร้างสรรค์ทางนวัตกรรมใหม่ๆ และเพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้ามาร่วมโครงการให้มีความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล และนำผลงานนวัตกรรมมาแก้ปัญหาให้กับผู้รับบริการ รวมทั้งเพื่อพัฒนาบริการให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและผู้รับบริการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นายทองศักดิ์ หน่อตุ่น)

สาธารณสุขอำเภอแม่วาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Link ภายนอก: <https://www.maewang-dho.com/>

หมายเหตุ :

.....  
.....

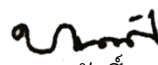
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมรรัตน์ แดงดีป)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ... ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ .....



(นายทองศักดิ์ หน่อตุ่น)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่วาง

วันที่... ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายราเชนทร์ ชันรินคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่... ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....