



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง เลขที่ ๑๘๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านกาต อำเภอแม่ว่าง จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสมรัตน์ แดงดีบ.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง.....โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๙๓๖๔๔๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ naykob@gmail.com.....LINE ID : naykobphone.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง	๘	๘	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนเปา	๑๐	๙	-
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งป่าคาเหนือ	๗	๕	-
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาทราย	๘	๖	-
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเตาไห	๖	๕	-
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่วังผาปูน	๙	๖	-
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเต่า	๑๐	๘	-
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งศาลา	๗	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่วาง								
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต การนำคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และจัดทำแผนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม	จนท. จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ ตามระเบียบคุณธรรม จริยธรรมมีการ ประยุกต์ใช้คุณธรรม ๕ ประการ	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่วาง	/	/	/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน ทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข								
	(๒) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกจิตสำนึก ค่านิยม “MOPH” เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อ.แม่วาง กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้และสร้างจิตสำนึก และ การสร้างค่านิยมร่วมกันในองค์กร	จนท. จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการ นำค่านิยม MOPH เพื่อเป็นแนวทางใน การทำงานร่วมกัน		ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่วาง		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)								
	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานเข้า ร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี และวันสำคัญของชาติ ต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาเนื่องในวัน เข้าพรรษาของทุกปี	จนท. จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญศาสนาที่ตนนับ ถือตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่วาง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูล บุคลากร หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมชมรม จริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย								
	(๔) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารองค์กร คุณธรรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่วาง								
	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาระบบบันทึกและรวบรวม ข้อมูลออนไลน์ บุคลากร หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แม่วาง และมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มีระบบ ข้อมูล ออนไลน์ ๑ ระบบ	มีระบบบันทึกและ รวบรวมข้อมูล ออนไลน์ที่เป็นปัจจุบัน และสามารถสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่วาง			/	

คำอธิบาย :

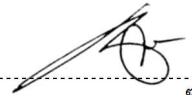
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

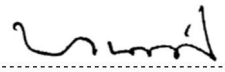
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๐.....แห่ง๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๘๒.....คน๒๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑๐.....ระบบ๒๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๖.....แห่ง๓๐.....คน๖.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสมรัตน์ แดงดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายทองศักดิ์ หน่อตุ่น)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่วาง
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง วัน/เดือน/ปี : ๘ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
Link ภายนอก: https://www.maewang-dho.com/	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สมรัตน์ แดงต๊อบ (นายสมรัตน์ แดงต๊อบ) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ทองศักดิ์ หน่อตุ่น (นายทองศักดิ์ หน่อตุ่น) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่วาง วันที่... ๘ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ราเชนทร์ ชันรินคำ (นายราเชนทร์ ชันรินคำ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่.... ๘ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....	