

# รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ไตรมาสที่ ๒ ตัดยอด ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗)



## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในหน่วยบริการ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๗) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิง ยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอความเป็นมา มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง (ITA) ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แสดงรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว การติดตามประเมินผล ความเชื่อมโยงของ การจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง  
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
๑. ความเป็นมา	๔
๒. ผลการดำเนินงาน	๗
๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๔. ภาคผนวก	๑๔
๕. บรรณานุกรม	๑๙

## ๑. ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๗) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการ และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คาสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**เป้าประสงค์ :** ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### มาตรการ ที่ ๑

การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

#### กิจกรรม

๑. ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร
๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด
๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

## มาตรการ ที่ ๒

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### กิจกรรม

๑. ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย
๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

**เป้าประสงค์ :** มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### มาตรการ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

### กิจกรรม

๑. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ อสม และจัดตั้งเครือข่าย อสม ระดับหมู่บ้าน เพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ :** เสริมสร้าง พัฒนาเครือข่ายการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

### มาตรการ

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

### กิจกรรม

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**เป้าประสงค์ :** มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

### มาตรการ

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ

## กิจกรรม

๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

- การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ

- การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕

**เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต**

**เป้าประสงค์ :**

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

**มาตรการ**

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

**กิจกรรม**

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง

## ๒. ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗)

ในไตรมาสที่ ๒ เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๗ แล้วดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑**

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**เป้าประสงค์ :** ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑**

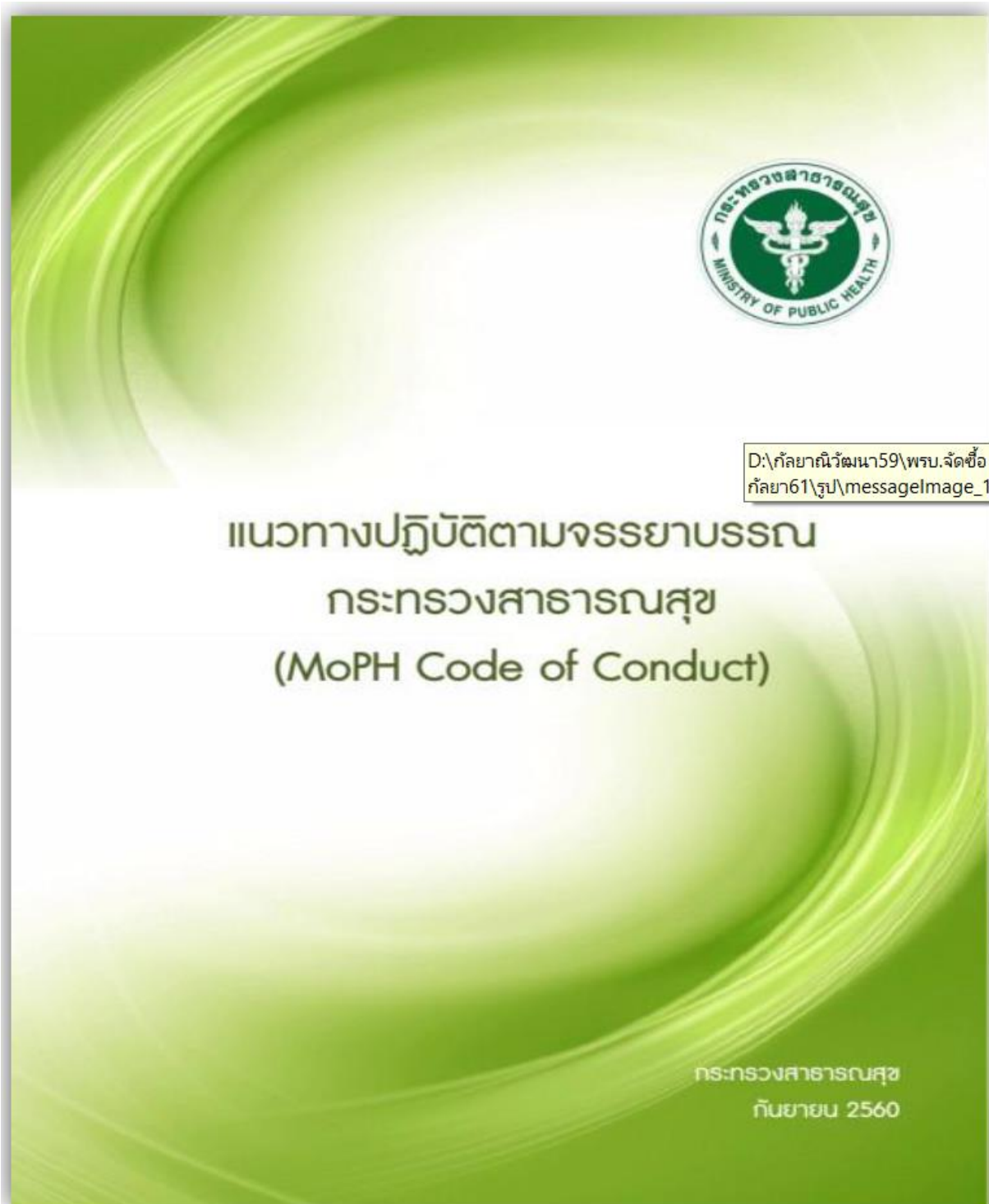
การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

**กิจกรรม**

สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้จัดทำหนังสือสั่งการ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ กำชับให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด



### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

**เป้าประสงค์ :** มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**มาตรการ**

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ  
ประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

#### การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบพร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งเวียนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ :** เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**มาตรการ**

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือ

ประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

**ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ว่าง ได้จัดมอบหมายให้บุคลากรจำนวน ๗ คน รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานระดับอำเภอ และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงาน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**เป้าประสงค์ :** มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

**มาตรการ**

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง

ภาครัฐ

กิจกรรม



ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีไซยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไซยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้จัดทำหนังสือสั่งการกาซบให้กลุ่มงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไซยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ โดย

#### ๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ จัดการประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารของหน่วยงานมอบนโยบายการทำงาน ITA และร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมาสู่การกำหนดกลไกมาตรการ/แนวทางการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต หรือปิดโอกาสการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน

#### ๒.๓ ดำเนินกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง เป็นเป้าหมายในการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากการประเมินตนเอง พบว่ามีหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ผ่านการประเมินในหัวข้อ MOIT๑ – MOIT๔

สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (ต.ค. – มี.ค. ๖๗) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT๑–MOIT๒๔ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลลงในระบบ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

**เป้าประสงค์:**๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้มาตรการ

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

### กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการกำกับติดตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากร ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต - กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	๑.เพื่อให้บุคลากรใหม่ในสังกัด มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต.จำนวน ๓๐ คน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ๙๒)	ธันวาคม ๖๗ ถึง มีนาคม ๖๗	- ประชุมชี้แจงให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากร ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
๒	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน - การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอเพื่อสร้างการเสริมสร้างร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๒.เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต.จำนวน ๓๐ คน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ๙๒)	ธันวาคม ๖๗ ถึง มีนาคม ๖๗	- ประชุมชี้แจงให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากร ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	การประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	- ร่วมกันจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ	ตุลาคม ๖๖ ถึง มีนาคม ๖๗	มีการประชุมการจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	
๔	๒. การประกาศและติดตามมาตรการป้องกันการทุจริต - มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ - มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ - มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- มีการประกาศและติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตทั้ง ๔ มาตรการ	- มีการประกาศและติดตาม มาตรการป้องกันการทุจริตทั้ง ๔ มาตรการ	ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ	ตุลาคม ๖๖ ถึง มีนาคม ๖๗	- มีการประกาศและติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตทั้ง ๔ มาตรการ ได้แก่ - มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ - มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ - มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	

### ผลการดำเนินงาน

อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานในสังกัด ผ่านระบบ Webex Meeting (รหัส Meeting ID : ๒๕๑๗ ๔๑๖ ๖๖๑๓ Password: ๘๕๑๒๔๑) ภายใต้โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓ คน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งป่าคาเหนือ โดยดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

## ภาคผนวก

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

**เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน:**

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรม ให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ที่การงานของรู้ และการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่หมกมุ่นกับบริบท สภาพปัญหาและพฤติกรรมการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและ การต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างตน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ได้ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเกิดความต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**เป็นแผนเพื่อตอบสนอง :**

ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)

๑. การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีต่อสังคม


กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)
๑. การอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ -พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ - การฝึกอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สสอ.แม่ฮ่องสอน	-สสอ.แม่ฮ่องสอน -ผ่านการประเมิน ITA - จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ % - เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	-ร้อยละ ๙๒  -มากกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓
๒. ประชุมชี้แจง การกำกับติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน ITA จำนวน ๓ ครั้ง/ปี - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ITA และเสริมสร้างจิตสำนึกการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ฮ่องสอน	รพ.สต.บ้านนาทราย, สสอ.แม่ฮ่องสอน	ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมกระบวนการดำเนินงาน ITA ,การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	ร้อยละ ๑๐๐	๑๕,๒๐๐	✓	✓	✓

๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑. การประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	- ร่วมกันจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ.แม่วาง, คณะทำงานวิเคราะห์ความเสียหาย อ.แม่วาง	มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ เล่ม รายงาน	-	✓			
๒. การประกาศและติดตาม มาตรการป้องกันการทุจริต - มาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ - มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - มาตรการการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ	- มีการประกาศและติดตาม มาตรการป้องกันการทุจริต ทั้ง ๔ มาตรการ	สสอ.แม่วาง	ผ่านมาตรการป้องกัน การทุจริตใน กระบวน	๔ มาตรการ	-	✓	✓	✓	✓



<p>- มาตรการในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน</p>											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
  
 ( นายสมรรัตน์ แดงดีป )  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
  
 ( นายทองศักดิ์ หนองุ่น )  
 สาธารณสุขอำเภอแม่วาง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง

ที่ ๑๘/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง


ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง กำหนดให้มีการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กำหนดให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายทองศักดิ์ หน่อตุ่น	สาธารณสุขอำเภอแม่วาง	ประธานกรรมการ
๒. นายกัมพล คำไหว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายยุทธศักดิ์ จันทร์ทิพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายจำลอง อุดมวรรณกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางเกษรา บุญเป็ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๖. นางพิมพ์พรรณ ยาสิ่งห์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายคนอง ยาสิ่งห์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายสมรัตน์ แดงตีบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแม่วาง ให้ประสบผลสำเร็จตามความประสงค์ ของโครงการ ฯ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ ให้ รายงานต่อสาธารณสุขอำเภอ บ้านแม่วาง ทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

  
(นายทองศักดิ์ หน่อตุ่น)

สาธารณสุขอำเภอแม่วาง

## บรรณานุกรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๓. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖. นนทบุรี., ๒๕๖๓
๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๗. MOPH ITA ๒๐๒๓ Open to Transparency. นนทบุรี., ๒๕๖๓



0 5392 8097



[www.maewanghealth.com](http://www.maewanghealth.com)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>						
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง วัน/เดือน/ปี : ๑๕ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ: บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>Link ภายนอก: <a href="https://www.maewang-dho.com/">https://www.maewang-dho.com/</a></p> <p>หมายเหตุ : .....</p>						
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <table><tr><td>สมรัตน์ แดงดีบ (นายสมรัตน์ แดงดีบ)</td><td>ทงศ์ศักดิ์ หน่อตุ่น (นายทงศ์ศักดิ์ หน่อตุ่น)</td></tr><tr><td>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</td><td>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่วาง</td></tr><tr><td>วันที่ .....๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗.....</td><td>วันที่... ๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗.....</td></tr></table>	สมรัตน์ แดงดีบ (นายสมรัตน์ แดงดีบ)	ทงศ์ศักดิ์ หน่อตุ่น (นายทงศ์ศักดิ์ หน่อตุ่น)	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่วาง	วันที่ .....๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗.....	วันที่... ๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗.....
สมรัตน์ แดงดีบ (นายสมรัตน์ แดงดีบ)	ทงศ์ศักดิ์ หน่อตุ่น (นายทงศ์ศักดิ์ หน่อตุ่น)					
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่วาง					
วันที่ .....๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗.....	วันที่... ๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗.....					
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p> <p>ราเชนทร์ ชันรินคำ (นายราเชนทร์ ชันรินคำ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่.... ๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗.....</p>						